

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社テルミック
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	
家庭の両立や、働く女性が増えたことにより男性の育児参加率が上がり、当社でも男性の育休に取組む必要性があると感じたため。	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	
育児休業の制度を今までの取得者の例をあげて個人にあわせた内容で実施した。	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	
課題：育児休暇の取得により、就労人数が減少し人員不足となる 解決策、工夫した点：従業員間のフォロー体制の強化と人員の確保	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	
業務が属人化していないかを確認し、個人によって作業方法の違いがでないようマニュアルの整備を実施。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	
育児休暇が取得しやすいような会社の雰囲気づくりと、福利厚生などで家族が参加できるようなイベントを実施しています。	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 268 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	
第3子出産に伴い 上の子の保育園が退園になってしまい、妻への負担が大きくなるため、育児に積極的に参加したいと思った為。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと	
子供との時間が増え、育児に参加出来た事。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	
マニュアル等を作成し、自分の仕事を共有した。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	
育児休業中は色々な事に目を配らせていることもあったので 業務中にも違った視点で見ることが出来たため、業務効率をあげることが出来た。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	
今まで、育児には参加してきましたが、産まれたばかりの育児は違う大変さなどがあるため、育児休業を取得して実施することでいい経験になると思います。 24時間一緒に時間を過ごすことが出来るので、子供の成長を常に感じる事ができます。	